



*Zatrudnianie pracowników z Ukrainy*

*Aleksandra Wielgos*

## Dlaczego wzrosła liczba składanych dokumentów?

- Zwiększenie produkcji, zwłaszcza owoców miękkich a co za tym idzie zwiększone zapotrzebowanie na pracowników sezonowych
- Elastyczne możliwości zatrudniania cudzoziemców
- Zwiększone kontrole w latach 2014 - 2017 roku
- Wyjazd Ukraińców z kraju po wybuchu wojny

## Jak dzisiaj można zatrudnić cudzoziemca?

W oparciu o obowiązujące przepisy można zatrudnić cudzoziemca:

- na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi ... (UKRAINA) uzyskiwanego w Powiatowym Urzędzie Pracy (180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy).
- **na podstawie zezwolenia na pracę sezonową (9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego) uzyskiwanego w Powiatowym Urzędzie Pracy**
- na podstawie zezwolenia na pracę TYP A uzyskiwanego w Urzędzie Wojewódzkim (zezwolenie na pracę może być wydane nawet na 365 dni).

## Zasady prawidłowego zatrudnienia cudzoziemca

- Prace w gospodarstwie może świadczyć ten cudzoziemiec dla którego pracodawca zarejestrował „Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy” lub złożył „wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową” a cudzoziemiec otrzymał wizę z prawem do pracy
- Pracodawca do którego trafi inny cudzoziemiec (tj. który otrzymał wizę z prawem do pracy na podstawie ww. dokumentów) powinien przed przyjęciem do pracy cudzoziemca zarejestrować „Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy” lub wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową” dla tego cudzoziemca.
- Ponadto pracodawca ma obowiązek żądać od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP (w szczególności wizy lub karty pobytu). Przechowywać kopię tego dokumentu w przypadku zatrudnienia (umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna) w aktach osobowych cudzoziemca przez cały okres wykonywania pracy.

## Jak uzyskać dokumenty?

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi/zezwolenie na pracę sezonową ...

- Dokument wypełniony czytelnie, kompletnie składamy w Powiatowym Urzędzie Pracy:
- Do dokumentu należy dołączyć kopie pierwszej/wszystkich stron paszportu cudzoziemca, zaświadczenie o posiadanych gospodarstwie i przedstawić dowód osobisty  
Czas oczekiwania na dokumenty ok. 7 dni roboczych (w zależności od możliwości kadrowych Powiatowego Urzędu Pracy).

### **Na co należy zwrócić uwagę:**

- Dokładne policzenie 180 dni (niektóre miesiące mają 31 dni, dany dzień np. 23 marca wliczamy do 180 dni) w przypadku oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
- Można rozpisywać terminy zatrudniania cudzoziemca ( np. 90 dni, przerwa kolejne 90 dni)
- Podać dokładne dane cudzoziemca (zgodnie z polskim alfabetem) **{imię i nazwisko, data urodzenia, nr paszportu, termin ważności paszportu}**
- **Cudzoziemiec w Polsce może maksymalnie przebywać 180 dni (nawet jeżeli pracuje u kilku pracodawców)**

## Jak uzyskać dokumenty cd?

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi/zezwolenie na pracę sezonową ...

- Dokument wypełniony czytelnie, kompletnie składamy w Powiatowym Urzędzie Pracy:
- Do dokumentu należy dołączyć kopie pierwszej/wszystkich stron paszportu cudzoziemca, zaświadczenie o posiadanych gospodarstwie i przedstawić dowód osobisty. Czas oczekiwania na dokumenty ok. 7 dni roboczych (w zależności od możliwości kadrowych Powiatowego Urzędu Pracy).

### **Na co należy zwrócić uwagę:**

- Dokładne policzenie 270 dni (termin liczymy od dnia wjazdu cudzoziemca na terytorium Polski) Np. cudzoziemiec wjechał 24 lutego 2018 r. – pracę może max. Wykonywać do 24 listopada 2018 r.
- NIE można rozpisywać terminów zatrudniania cudzoziemca
- **BARDZO WAŻNE: Okres zatrudnienia cudzoziemca nie będzie przesuwiał się na kolejny rok. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest tylko do 31 grudnia br.**
- Podać dokładne dane cudzoziemca (zgodnie z polskim alfabetem) {imię i nazwisko, data urodzenia, nr paszportu, termin ważności paszportu}
- **Cudzoziemiec w Polsce może maksymalnie przebywać 270 dni (nawet jeżeli pracuje u kilku pracodawców)**

# Co się zmieniło w zatrudnianiu cudzoziemców w 2018 roku?

Po zmianie przepisów rolnik (sadownik) będzie mógł zatrudniać cudzoziemców na podstawie zezwolenia sezonowego:

## **Co trzeba zrobić aby uzyskać zezwolenie na pracę sezonową?**

- Złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową
- Po uzyskaniu **zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej** dokument przekazujemy Ukraińcowi (On na podstawie ww. dokumentu wyrabia wizę z pozwoleniem na pracę sezonową)
- Po wjeździe cudzoziemca na terytorium Polski (przyjechaniu do danego gospodarstwa) składamy Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, a Powiatowy Urząd Pracy wydaje zezwolenie na pracę sezonową.
- Zezwolenie jest ważne od dnia złożenia dokumentów (oświadczenia i załączników) w Powiatowym Urzędzie Pracy w przypadku, gdy cudzoziemiec świadczy pracę u pracodawcy, który wystąpił z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla danego cudzoziemca.
- **Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania tego wpisu nie przedstawi kopii ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się.**
- **ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ LICZYMY OD DNIA WJAZDU CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM POLSKI.**
- **CUDZOZIEMIEC NA ZEZWOLENIU NA PRACĘ SEZONOWĄ MOŻE PRZEBYWAĆ MAX. 9 MIESIĘCY W CIĄGU ROKU KALENDARZOWEGO.**

# KIEDY STAROSTA WYDAJE DECYZJĘ O UCHYLENIU ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ?

Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:

- 1) uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;
- 2) ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania:
  - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
  - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
- 4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4;
- 5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności
  - nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność
  - jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia;
- 6) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;



# JAKIE OBOWIĄZKI WYNIKAJĄ Z ZATRUDNIANIA PRACOWNIKÓW – CUDZOZIEMCÓW (po 1 stycznia 2018 r.)?

Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową

- zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej.
- 2. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.
- **PODPISANIE UMOWY O PRACĘ LUB UMOWY CYWILNOPRAWNEJ (EWENTUALNIE ZGŁOSZENIE PRACOWNIKA DO ZUS). UMOWĘ SPORZĄDAMY W DWÓCH JEDNOBRZMIĄCYCH EGZEMPLARZACH.**

## JAKIE KARY ZA NIELEGALNE ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW – CUDZOZIEMCÓW?

Kary za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców według nowych przepisów będą wynosiły od 1000 zł (słownie: tysiąc złotych) do nawet 30 000 (słownie: trzydzieści tysięcy).

**UWAGA: TAK, JAK DO TEJ PORY, SĄD MOŻE, ALE NIE MUSI NAKAZAĆ ZWROT FUNDUSZY UNIJNYCH LUB ZABRONIĆ Z KORZYSTANIA Z NICH PRZEZ NAJBLIŻSZE LATA (DOTYCZY TO TAKŻE PŁATNOŚCI BEZPOŚREDNICH).**

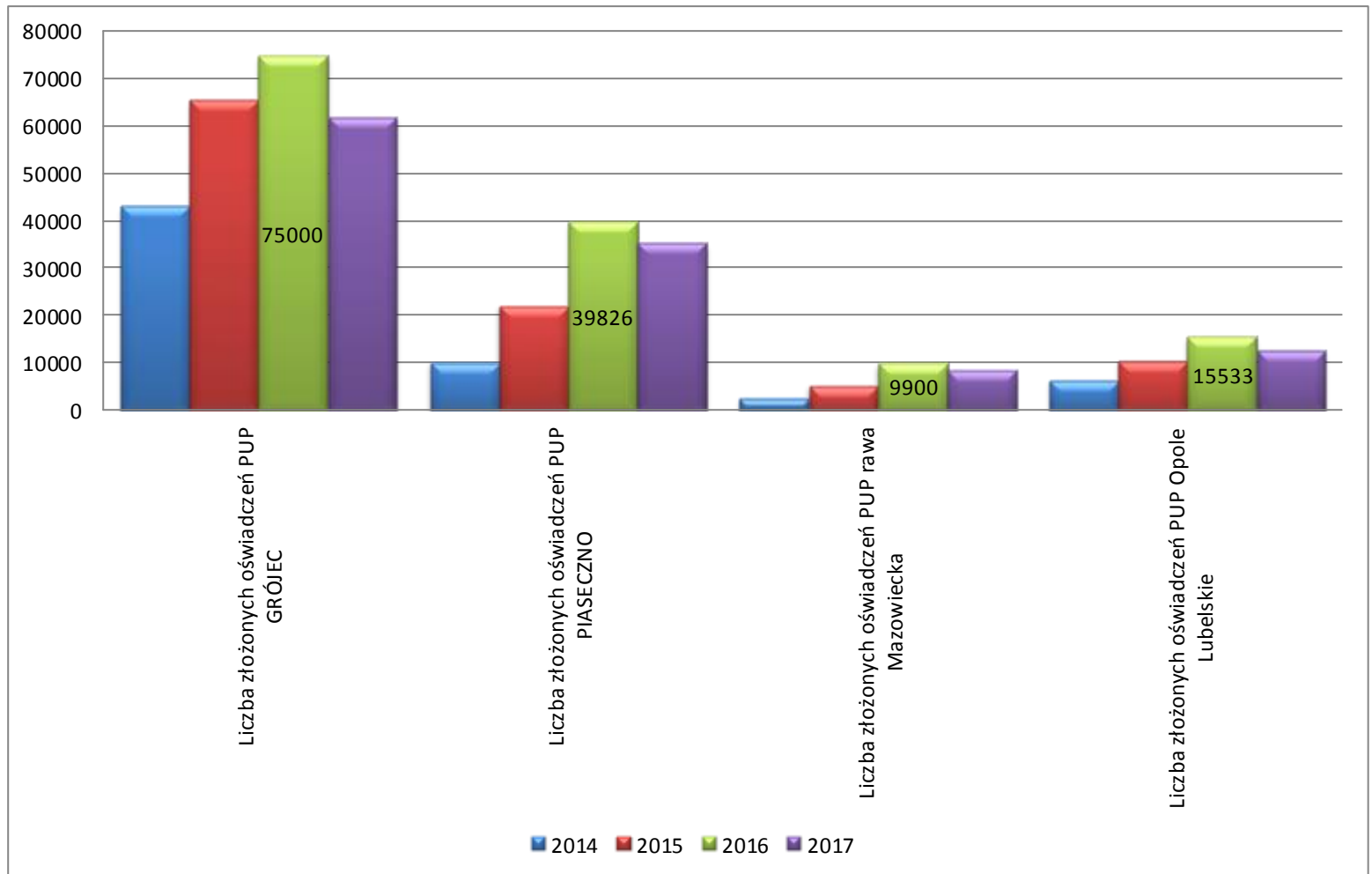
# CZY I KTO MOŻE WPROWADZIĆ LIMITY W WYDAWANIU ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ?

**Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa, ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę**

**zezwoleń na pracę sezonową, która w danym roku kalendarzowym może zostać wydana, uwzględniając potrzeby rynku pracy, względy bezpieczeństwa państwa i porządku, publicznego, zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich oraz obciążenia i możliwości starostów wynikające z realizacji zadań, o których mowa w art. 88n–88y, w latach poprzednich. Limity mogą dotyczyć:**

- **poszczególnych województw,**
- **zawodów,**
- **rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzone wykonywanie pracy,**
- **lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji PKD.**

# LICZBA ZŁOŻONYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA PRACY CUDZOZIEMCOWI



# Ile wyniesie najniższa krajowa netto w 2018 roku?

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2018 roku wynosi 2100 złotych brutto. Podwyżka płacy minimalnej sprawia, że pracownik zatrudniony za najniższą krajową dostanie **na rękę (netto) ok. 1530 złotych.**

- **WAŻNE:** Przepisy dotyczące płacy minimalnej obowiązują tylko w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, czyli na etat. Nie stosuje się ich do umów cywilnoprawnych, czyli umowy zlecenie czy o dzieło.
- **Minimalna stawka godzinowa w 2018 roku**
- Od 1 stycznia 2017 r. dla pracujących na umowach zlecenia oraz umowach o świadczenie usług obowiązuje minimalna stawka za godzinę pracy w wysokości 13,70 złotych brutto. Stawka dotyczy również samozatrudnionych, którzy jednoosobowo świadczą usługi dla firm. Nad przestrzeganiem nowych przepisów czuwa teraz Państwowa Inspekcja Pracy. Za niepłacenie minimalnej stawki grozi grzywna od 1 tys. do 30 tys. złotych.

# NAJCZĘŚCIEJ ZAWIERANE UMOWY Z CUDZOZIEMCAMI

## UMOWA O DZIEŁO

CAŁKOWITY  
KOSZT  
PRACODAWCY  
= BRUTTO

BRUTTO  
NETTO

## UMOWA ZLECENIE

CAŁKOWITY  
KOSZT  
PRACODAWCY

BRUTTO  
NETTO

## UMOWA O PRACĘ

CAŁKOWITY  
KOSZT  
PRACODAWCY

BRUTTO  
NETTO

# KOSZTY – UMOWA O DZIEŁO

CAŁKOWITY KOSZT PRACODAWCY

13,00 ZŁ/H

UMOWA O DZIEŁO

KWOTA BRUTTO

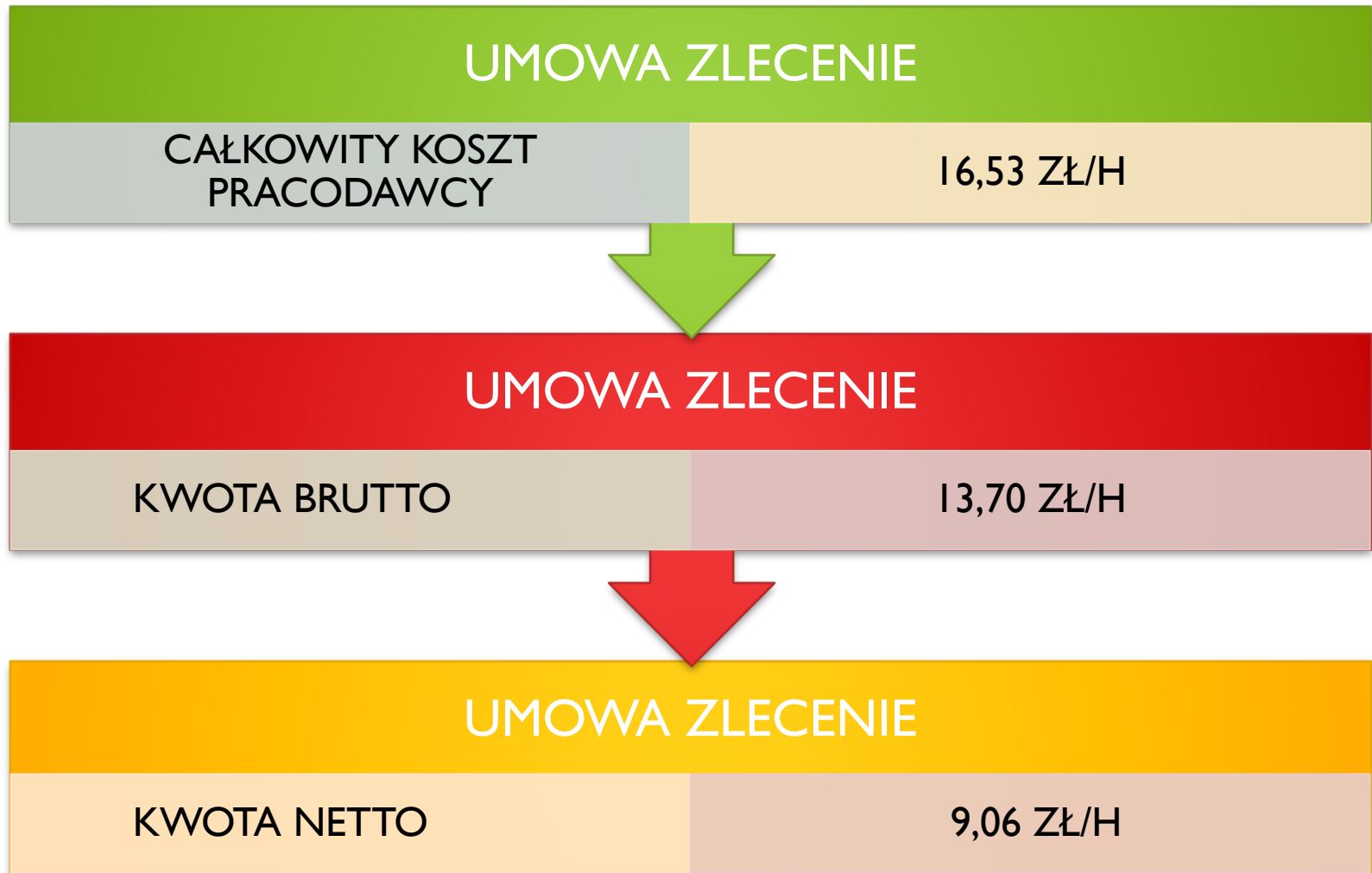
13,00 ZŁ/H

UMOWA O DZIEŁO

KWOTA NETTO

11,00 ZŁ/H

# KOSZTY – UMOWA ZLECENIE





# KOSZTY – UMOWA O PRACĘ

UMOWA O PRACĘ	
CAŁKOWITY KOSZT PRACODAWCY	2532,81 ZŁ/MIES.



UMOWA O PRACĘ	
KWOTA BRUTTO	2100,00 ZŁ/MIES.



UMOWA O PRACĘ	
KWOTA NETTO	1530,00 ZŁ/MIES

## KOSZTY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM PRACOWNIKÓW (KWOTA BRUTTO)

- UMOWA:  $13,70 \text{ ZŁ/H} \times 8 \text{ GODZIN PRACY DZIENNIE} \times \text{ILOŚĆ PRZEPRACOWANYCH DNI}$

**PRZYKŁAD: MIESIĄC luty 2018 r.**

$13,70 \text{ ZŁ/H} \times 8 \text{ GODZIN PRACY DZIENNIE} \times 20 \text{ DNI PRZEPRACOWANE} = 2192,00 \text{ ZŁ}$   
(BRUTTO)

# KOSZTY ZWIĄZANE Z ZAWIERANIEM UMOWY O DZIEŁO

## KOSZTY PO STRONIE PRACODAWCY

1 876,00 PLN

kwota netto

2 192,00 PLN

kwota brutto

2 192,00 PLN

łącznie koszt pracodawcy

obliczenia dla umowy o dzieło

[zmień kryteria obliczeń](#)

Koszty pracownika dla miesięcznego wynagrodzenia 2 192,00 PLN brutto

<b>kwota netto</b>	<b>1 876,00 PLN</b>
ubezpieczenie emerytalne	0,00 PLN
ubezpieczenie rentowe	0,00 PLN
ubezpieczenie chorobowe	0,00 PLN
ubezpieczenie zdrowotne	0,00 PLN
zaliczka na PIT	316,00 PLN
<b>kwota brutto</b>	<b>2 192,00 PLN</b>
podstawa opodatkowania	1 754,00 PLN
koszt uzyskania przychodu	438,40 PLN

Wykres rozkładu kosztów pracownika



■ kwota netto - 85,58%

■ zaliczka na PIT - 14,42%

# KOSZTY ZWIĄZANE Z ZAWIERANIEM UMOWY ZLECENIA – **KOSZTY PO STRONIE PRACODAWCY**

1 641,11 PLN

kwota netto

2 192,00 PLN

kwota brutto

2 643,77 PLN

łączy koszt pracodawcy

obliczenia dla umowy zlecenie

[zmień kryteria obliczeń](#)

Koszty pracownika dla miesięcznego wynagrodzenia 2 192,00 PLN brutto

<b>kwota netto</b>	<b>1 641,11 PLN</b>
ubezpieczenie emerytalne	213,94 PLN
ubezpieczenie rentowe	32,88 PLN
ubezpieczenie chorobowe	0,00 PLN
ubezpieczenie zdrowotne	175,07 PLN
zaliczka na PIT	129,00 PLN
<b>kwota brutto</b>	<b>2 192,00 PLN</b>
podstawa opodatkowania	1 556,00 PLN
koszt uzyskania przychodu	389,04 PLN

Wykres rozkładu kosztów pracownika



- kwota netto - 74.87%
- ubezpieczenie emerytalne - 9.76%
- ubezpieczenie rentowe - 1.5%
- ubezpieczenie zdrowotne - 7.99%
- zaliczka na PIT - 5.89%

# KOSZTY ZWIĄZANE Z ZAWIERANIEM UMOWY O PRACĘ – **KOSZTY PO STRONIE PRACODAWCY**

1 530,00 PLN

kwota netto

2 100,00 PLN

kwota brutto

2 532,81 PLN

łącznie koszt pracodawcy

obliczenia dla umowy o pracę

[zmień kryteria obliczeń](#)

Koszty pracownika dla miesięcznego wynagrodzenia 2 100,00 PLN brutto

kwota netto	1 530,00 PLN
ubezpieczenie emerytalne	204,96 PLN
ubezpieczenie rentowe	31,50 PLN
ubezpieczenie chorobowe	51,45 PLN
ubezpieczenie zdrowotne	163,09 PLN
zaliczka na PIT	119,00 PLN
kwota brutto	2 100,00 PLN

[pokaż rozliczenie roczne](#)

Wykres rozkładu kosztów pracownika



- kwota netto - 72.86%
- ubezpieczenie emerytalne - 9.76%
- ubezpieczenie rentowe - 1.5%
- ubezpieczenie chorobowe - 2.45%
- ubezpieczenie zdrowotne - 7.77%
- zaliczka na PIT - 5.67%

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ 😊